

Nombre

Germinando

NIF

F86030053

Dirección

Duque de Fernán Núñez, 2 1º

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Gestión del espacio natural, Consultorías

Datos generales

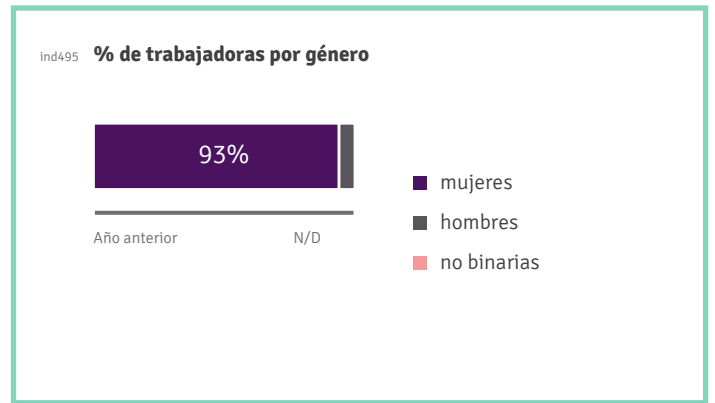
Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	3 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	6 mujeres 0 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	8 mujeres 1 hombres 0 no binarias 9 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias				
		3 Número	Año anterior	3 Número	

ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización				
		15 Personas	Año anterior	16 Personas	

ind3	% de personas de la organización desagregado por género				
		93%			
		■ mujeres ■ hombres ■ no binarias			
		Año anterior 95 % 4 % 1 %			
		Media agregada 55 % 44 %			
		campana anterior			



Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Sector de actividad

q00I **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

8559

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

En principio no.

Economía y reparto justo de la riqueza

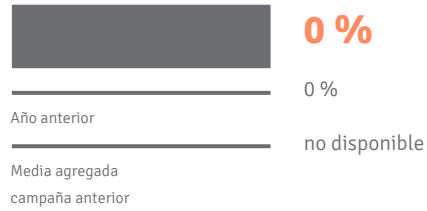
Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	445.045 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	430.996 €

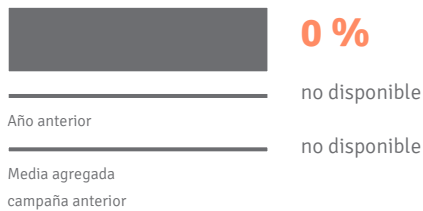
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	1.754 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	0 €

ind258 % de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total



ind473 % excedentes dedicados a reservas



Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	226.399,26 mujeres 4.034,62 hombres 0 no binaria 230.433,88 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	373,3 mujeres 0 hombres 0 no binaria 373,3 TOTAL

ind318 Régimen de la Seguridad Social - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad

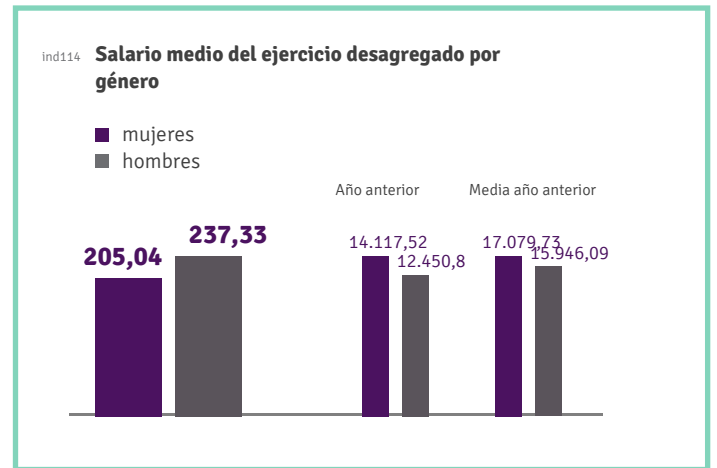
- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)

N/D Año anterior N/D

ind488 Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social



Año anterior N/D

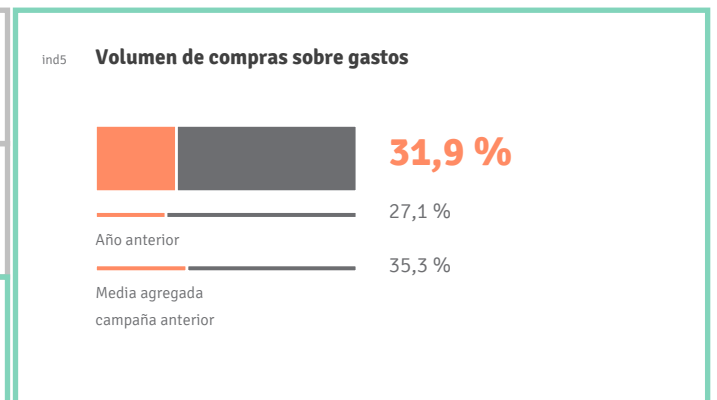


Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	137.402 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	286.687 €

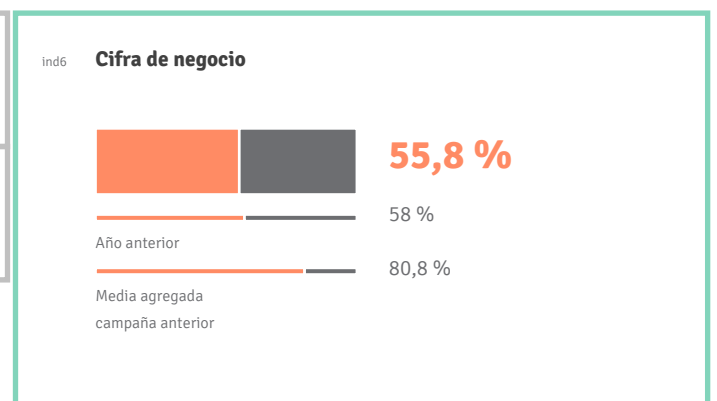
ind116 **Indicador de masa salarial**

Indicador	Valor
Año anterior	70,2 %
Media agregada campaña anterior	no disponible



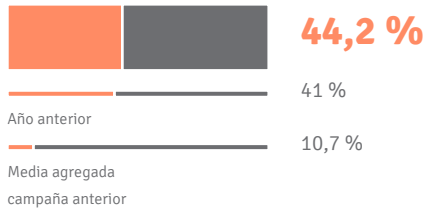
Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	248.336 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	196.709 €



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

Diferencia entre ingresos y gastos

14.049 € Año anterior 3.997,42 €

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

1.106 mujeres
17 hombres
0 no binaria
1.123 TOTAL

ind4

Plantilla Media Equivalente (PME)

1.123 Año anterior 10,35

Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS.

Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre

Nuestra forma jurídica Cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro sella formalmente nuestro compromiso con la economía y el reparto justo de la riqueza.

Equidad y democracia

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual

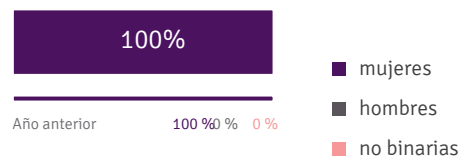
3 mujeres
0 hombres
0 no binaria
3 TOTAL

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

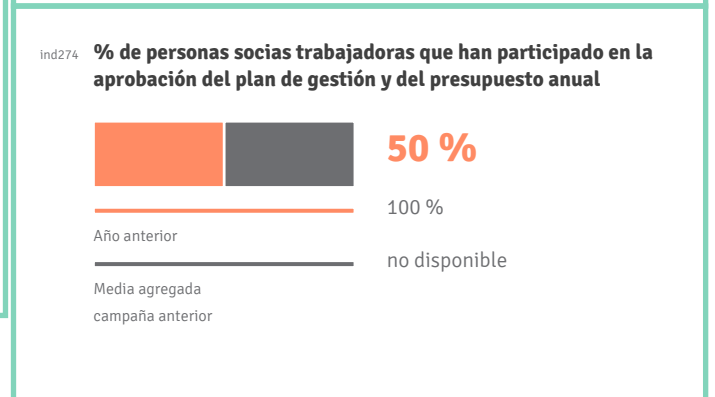
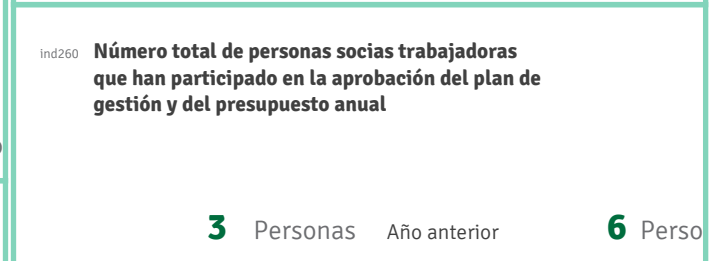
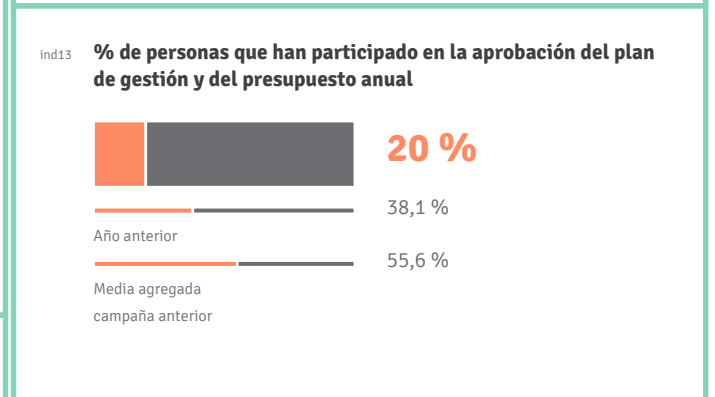
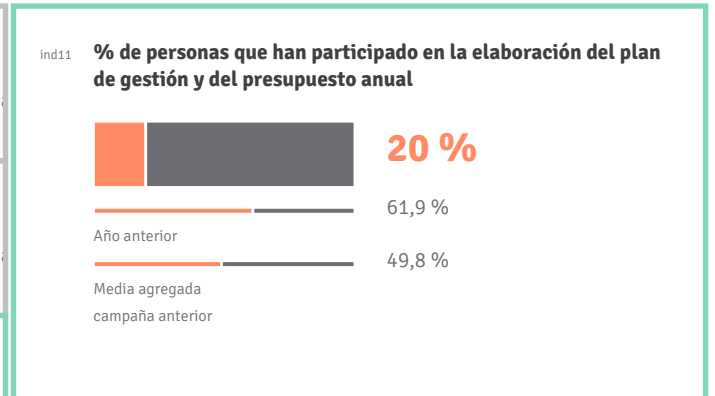
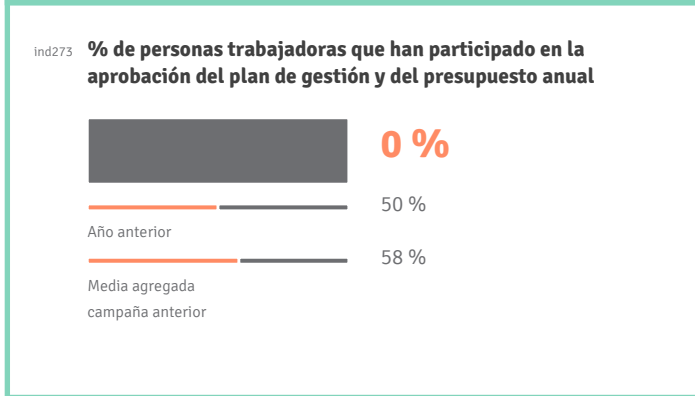
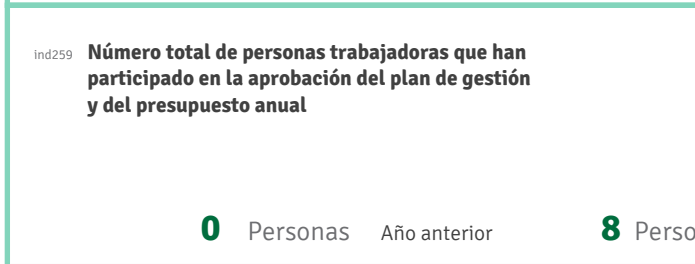
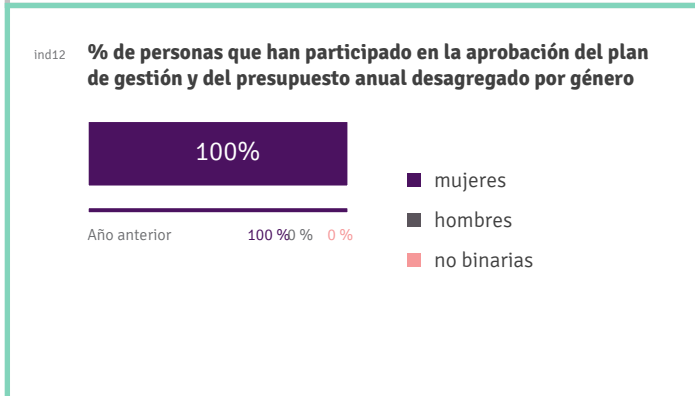
3 mujeres
0 hombres
0 no binaria
3 TOTAL

ind10

% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género



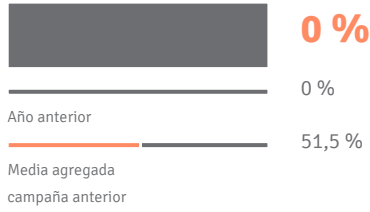
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL



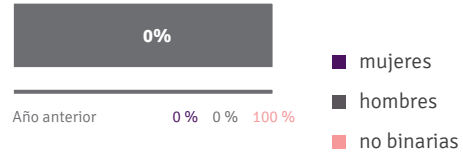
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL

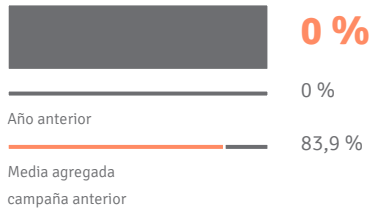
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



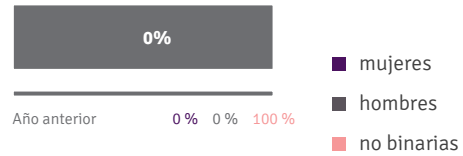
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12,75 mujeres
9,65 hombres
0 no binarias
22,4 TOTAL

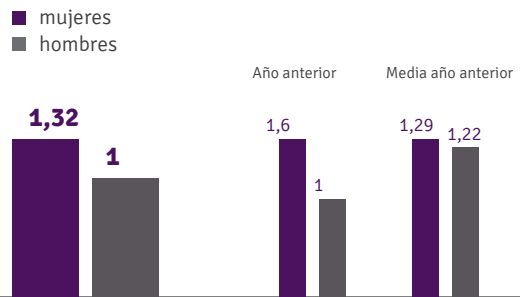
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9,65 mujeres
9,65 hombres
0 no binarias
19,3 TOTAL

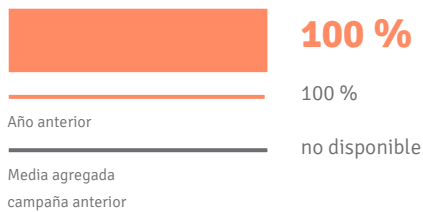
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,32 Año anterior **1,6**

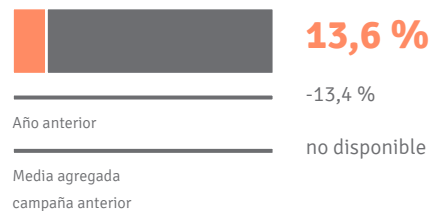
ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio ✓ - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. 100 % Año anterior 100%	ind152 Nivel de información pública disponible - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación ✓ - Plan de trabajo anual / memoria ✓ - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc) ✓ - Otra información o documentos - Ninguna de las anteriores 33,33 % Año anterior 50%
--	---

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) 100 % Año anterior 100%
ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ✗ Año anterior ✗
ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual ✗ Año anterior ✗

Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras

39 mujeres
38 hombres
0 no binari
77 TOTAL

Si es que sí, explícalas brevemente

q3112

La única característica para tomar decisiones es ser socia de la cooperativa, que se ofrece una vez transcurrido como mínimo dos años en la cooperativa

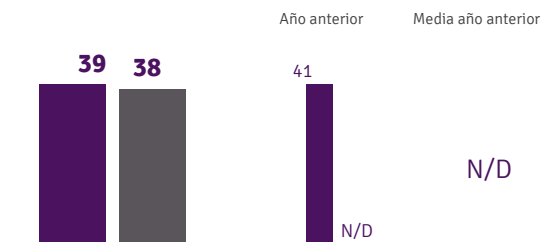
Ind322 Acciones de fomento de la diversidad



Año anterior

Ind178 Media de edad

■ mujeres
■ hombres



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Ind190 ¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?



- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior



Ind329 % de personas con diversidad funcional



0 %

0 %

no disponible

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

Información relevante "Equidad y democracia"

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre

La figura jurídica de cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro que hemos elegido, no es valadín, sino que sella formalmente los principios de equidad y democracia. En el manual d efincuinamiento se pueden ver la gobernanza y la toma de decisiones, los roles y responsabilidades, etc

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral

Espacio para bicicletas en la oficina, cuenta de empresa en renfe para gestión de billetes, furgoneta de uso compartido, gestión colectiva de viajes

La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte



Año anterior



Transporte durante la jornada laboral



Año anterior N/D

Política y criterios generales de ambientalización

ind475	Criterios generales de ambientalización - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores
100 %	Año anterior N/D
ind106	Control interno de las emisiones de CO2
×	Año anterior ×

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético	ind476	Provisión de productos ecológicos - Si - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.
✓	Año anterior N/D	100 %	Año anterior N/D
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario		
✓	Año anterior N/D		
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental		
✓	Año anterior N/D		

Consumo en el centro de trabajo

ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua
✓	Año anterior ✓

ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas ✓ Año anterior N/D	ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen ✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anterior N/D
ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria ✓ - Sí - No - No usamos papel 100 % Año anterior N/D	

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 Prácticas de gestión de residuos ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso. - Ninguna de las anteriores 100 % Año anterior N/D

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre El documento de política ambiental consensuado por la cooperativa muestra el marco de actuación sobre movilidad, consumo y reciclaje con las medidas concretas que rigen las decisiones de desarrollo de la actividad cooperativa

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B

Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)

Apartado de redes en la web: Gupo Tangente, Espacio La Travesía, Gestión integral ecologica para los asistemas agrarios territorializados (Giasat), Por otra Pac), Asociación Huertos terapéuticos (AEHJST)

Aportaciones económicas solidarias

ind71

La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias



Año anterior



ind462

¿La entidad ha realizado inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal?



Año anterior



ind463

Tipo de inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal

- En especie
- Recursos humanos
- **Recursos económicos**



N/D

Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons



Año anterior



ind75

Nivel de compromiso con el software libre

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria



- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 %

Año anterior **66,67%**

Intercooperación



Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

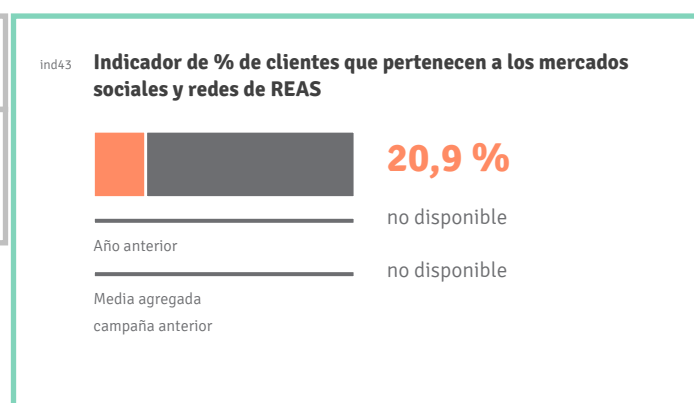
q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre 5501 Aportación al procomun.**

Apoyo económico y servicios profesionales al sector agroalimentario territorializado. En el diseño de las propuestas de concursos y licitaciones diseñamos premios, y asesorías que ya sabemos que necesitan.

Mercado Social

Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	43	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	9	Número

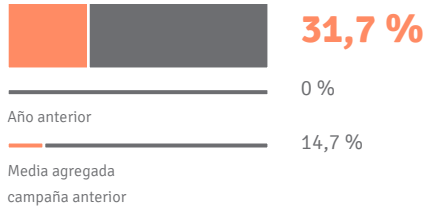


Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

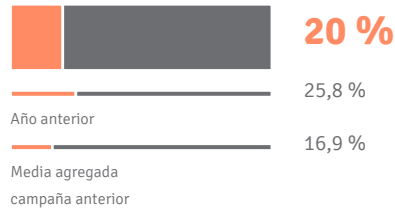
q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	27.502 €
-------	---	----------

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 43.576 €

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**



Año anterior N/D

Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Servicios de consultoría en planes de protección de datos, servicios de consultoria en temas de veterinaria o temas industriales de transformación de alimentos

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**
No de momento.

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

ind78

La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación



Año anterior



Cuidados y compensaciones

ind80

La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral



Año anterior



ind105

La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral



Año anterior



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A

De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?

Nuestro compromiso con el cuidado de las personas nos ha puesto de prueba enfrentarnos con la primera baja de larga duración para para sostener una so

Retos para el ejercicio siguiente

q70B

Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Nos propusimos mejorar salarios de trabajadoras y socias

q70C

Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Nos propusimos revisar y ajustar los convenios colectivos a las nuevas situaciones que nos requieren los pliegos y concursos públicos

q70D

Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Seguir acompañando bajas de larga duración comprendiendo las situaciones personales y laborales de nuestras compañeras

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E

Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.

- Hemos asumido la coordinación del Grupo cooperativo Tangente por 4 años desde septiembre 2022
- Seguimos implementando la encuesta de satisfacción laboral en la cooperativa y publicando los logros
- Hemos conseguido desarrollar con éxito un programa de consolidación en el sector agroalimentario poniendo el foco en lo rural.